

# Pełnomocnik ds. Nierówności i Dyskryminacji

## Zadania Pełnomocnika ds. Nierówności i Dyskryminacji WSzS w Białej Podlaskiej:

- Przeciwdziałanie dyskryminacji i nierównemu traktowaniu ze względu na płeć, wiek, i inne cechy demograficzno – społeczne pacjentów korzystających ze świadczeń zdrowotnych udzielanych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Białej Podlaskiej.
- Monitorowanie zasad równego traktowania pracowników szpitala niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, rasy, religii, narodowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, pochodzenia etnicznego, wyznania, orientacji seksualnej, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- Współpraca ze wszystkimi komórkami organizacyjnymi szpitala w celu monitorowania zasad równego traktowania pracowników i pacjentów oraz przeciwdziałaniu ich dyskryminacji. Podejmowanie wszelkich inicjatyw mających na celu propagowanie polityki równego traktowania i zapobiegania dyskryminacji w tym organizowanie szkoleń.

**Pełnomocnik ds. Nierówności i Dyskryminacji WSzS w Białej Podlaskiej  
dr n. med. Ewa Czeczelewska**

**przyjmuje interesantów od poniedziałku do piątku w godz. 8<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup>  
w pokoju nr 9  
w budynku Centrum Dydaktyczno - Administracyjnym  
ul. Terebelska 57-65  
tel. 83 414 73 76**

---

Dodana: 15 marzec 2018 07:26 Zmodyfikowana: 23 marzec 2026 10:22

---

[Powrót](#)

[Ekran główny](#)